

# 社員とのかかわり

## 基本的な考え方

理想科学の企業活動を支えているのは多くの社員です。社員の成長が、企業の成長につながるという考えのもと、個々の能力を向上・発揮する機会を提供するとともに、チャレンジし、成長していくための風土づくりを大切にしています。また、働きやすい職場環境の整備にも積極的に取り組んでいます。

## 階層、年代、意欲などに応じて社員の能力向上を支援

日々の業務を通じたスキルアップ (On the Job Training) を基盤に、階層別研修、部門別の専門教育、年代別のキャリアプラン・ライフプラン研修などを実施しています。また、自らの能力・スキルアップに意欲的な社員を支援する制度として、会社が指定する資格・検定を取得した場合に祝金が支給される「資格取得・検定受験支援 (祝金制度)」を設けています。このほか、従業員の意欲向上と創意工夫を推奨する「改善提案制度」、「特別報奨制度」も設けており、毎年、活動成果発表会を開催するとともに、優れたアイデアやチャレンジを表彰しています。



改善提案活動成果発表会

## 一般向けから専門教育まで、幅広い環境教育プログラムを提供

社員一人ひとりの環境意識の向上と環境保全活動の実践を目的に、一般向けから、内部品質環境監査員教育やEMS外部資格教育・研修などの専門教育まで、幅広いプログラムを整備して環境教育・研修を行っています。また、環境方針や部門の取り組み状況を多くの社員が目にするように、事業所や部署内の共通掲示板を利用するほか、全社で共有すべきデータや環境目的・目標の進捗状況を社内イントラネットに掲示して周知を図るなど日常的な啓発活動にも注力しています。2011年度からは、全社員向けにeラーニング形式で一般環境教育をはじめ、内部品質環境監査員教育や業務の研修を実施しています。

### ● 環境教育実施内容 (2012年度)

研修(教育)の種類	回数(回)	延べ人数(人)	延べ時間(人・時間)
一般環境教育(eラーニング)	1	1,714	1,112
一般環境教育	19	493	397
内部監査員教育	3	61	66
EMS活動(ゴミの分別等)教育	9	165	138
特定環境教育	1	12	6
事故・緊急時訓練	12	99	114
防災訓練	4	594	622
業務レベルアップ教育・研修	6	180	580
業務関連技能講習	9	9	66
安全・衛生向上教育	2	8	19
<b>総計</b>	<b>66</b>	<b>3,335</b>	<b>3,120</b>

集計範囲:日本国内の事業所で実施する教育・研修  
 ※研修・教育のうち、環境に関わるものを抽出し集計しています。

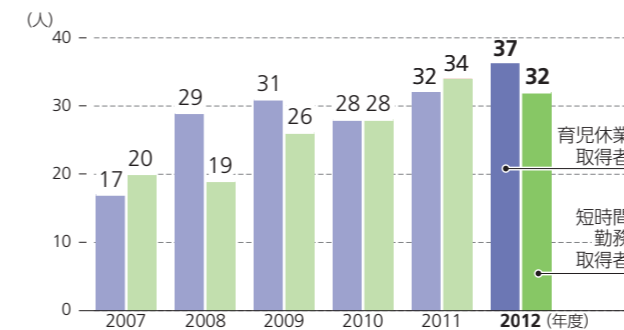
## 社員のワーク・ライフ・バランスを重視し、福利厚生・各種休業制度を充実

結婚、出産・育児、介護などの事情で、勤務時間や勤務内容の変更が必要になった場合に仕事と生活の両立を支援する「育児休業制度」「介護・看護休業制度」などの各種制度を設けています。2012年度は、育児休業制度を利用して復職を予定している社員を対象に、復職支援セミナーを開催しました。復職後の悩みや心配事について、制度を利用した経験のある先輩社員からさまざまなアドバイスが行われました。



復職支援セミナーの様子

### ● 育児休業 / 短時間勤務取得者



集計範囲: 単体(国内)

## 地震や事故など、緊急時に備えた訓練・教育を実施

地震や事故に備えるため、火災などを想定した総合防災訓練を事業所ごとに毎年実施しています。また、特定の工程や作業について、油の流出などの緊急時を想定した緊急時対応訓練を行っています。2012年度は、宇部事業所で液体漏洩時の対応訓練を行い、訓練を通じて確認した課題や問題点について、緊急時の行動計画の見直し、備品の拡充、設備の改善などによって是正しました。これらの訓練を繰り返すことにより、地震や事故に対し、迅速かつ適切な対応ができるように備えています。

また、一人でも多くの社員が緊急時に応急処置が行えるように、AED (自動体外式除細動器) 訓練も実施しています。



AED訓練の様子

## 安全衛生の確保

各生産事業所では、「安全衛生委員会」を設け、職場環境整備、不安全箇所の発見と是正、「ヒヤリハットの活動」\*2などにより、事故・災害防止に努めています。また、社内イントラネットに「安全衛生」のページを設け、社員の安全意識の啓発・教育を行っています。加えて、化学物質の取り扱い・保管・管理に携わる社員へは手順書を作成し教育を実施して



安全衛生点検パトロール

\*2 「ヒヤリとしたこと」「ハッとしたこと」をもとに不安全な行動や危険な場所・作業などを修正して、社員の安全を確保する活動。

## Topics 2012

### タイ工場の社員によるQCサークル活動

2012年に海外生産拠点として新設されたRISO INDUSTRY (THAILAND) CO., LTD.の工場では各現場の創意工夫による業務の品質改善に取り組むことを目的にQC\*1サークル活動を展開しています。定期的に成果発表会を開催し、「製造作業のミス解消」や、「事業所から出る廃棄物削減」など、それぞれの業務に応じた取り組みが報告され、改善成果の共有が行われました。

\*1 Quality Control



QCサークル活動発表会

## Topics 2012

### 「女性キャリアデザイン研修」を実施

2010年10月に移行した新人事制度では、全ての社員がキャリアを自律的に考え、活躍できるしくみとなりました。2012年8月に実施した「女性キャリアデザイン研修」は、全ての社員が活躍できる風土醸成のスタートとして、ライフイベントに直面し時間や働き方に影響を受けやすい「女性」の意識変化に焦点を当てた施策の一つです。仕事での活躍の可能性を意識し将来に向けたキャリアデザインを描くことで、生産性向上を主体的に考えていくことを目的としています。



女性キャリアデザイン研修